



**Circolare n. 167**

**Milazzo, 10/05/2022**

**Al Personale docente e ATA**

**Ai genitori delle alunne e degli alunni  
Alla DSGA**

**Oggetto: Azioni di sciopero per il 30 maggio 2022 e altre comunicazioni sindacali**

## **LA DIRIGENTE SCOLASTICA**

### **INFORMA**

1. Che il sindacato FLC-CGIL ha inviato una locandina con la comunicazione di uno **sciopero generale previsto per il 30 maggio 2022**.
2. Il sindacato UIL Scuola ha organizzato un webinar per il 18 maggio 2022

### **SI INVITANO LE SS.LL.**

che intendono aderire a tale sciopero a dare preventiva comunicazione volontaria entro **il 30 maggio 2022**, come previsto dalla norma di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici, all'indirizzo di posta istituzionale: [meic8aa00e@istruzione.it](mailto:meic8aa00e@istruzione.it)

Si richiama l'attenzione di tutto il Personale scolastico sull'importanza di tale comunicazione che, pur avendo carattere volontario, consente di valutare preventivamente l'entità di riduzione del servizio scolastico e di adottare gli opportuni provvedimenti.

I Sigg. Genitori avranno cura di prendere visione della presente circolare, consapevoli che l'azione di sciopero potrà comportare variazioni dell'orario e verificheranno la presenza del Personale Docente nell'alternanza delle ore di lezione previste, ivi comprese le entrate ed uscite, rispetto alla programmazione per la giornata in quanto a causa dello sciopero il servizio potrà non essere garantito.

Il personale di segreteria nella persona del responsabile dell'istruttoria, relativamente agli adempimenti di rito, dovrà comunicare, con urgenza, i dati relativi alle astensioni dal lavoro del personale del comparto, ai sensi dell'art. 5 della legge 146/90 e successive modificazioni. Si precisa che la sezione deve essere compilata anche in caso di risposta negativa.

**Si allega** alla presente la locandina FLC-CGIL sciopero

**Si allega** UIL scuola

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA**

**Prof.ssa Palma Rosa Legrottaglie**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, del D. lgs. N. 39/93